



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСЕЛЕНИЯ «МОСРЕНТГЕН» В ГОРОДЕ МОСКВЕ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 05 апреля 2017 г. № 24-п

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба единого заказчика поселения «Мосрентген»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом города Москвы от 6 ноября 2002 года № 56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве», Уставом поселения «Мосрентген» в городе Москве, в целях совершенствования деятельности муниципальных бюджетных учреждений поселения «Мосрентген», администрация поселения «Мосрентген» постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Служба единого заказчика поселения «Мосрентген» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Мосрентген», а также разместить на официальном сайте органов местного самоуправления поселения «Мосрентген» в информационной телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Признать утратившим силу постановление администрации поселения «Мосрентген» от 3 июня 2013 года № 40/1-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Служба единого заказчика поселения «Мосрентген».

5. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации, главного бухгалтера – начальника отдела финансов, бухгалтерского учета и отчетности Пестрохову Ю.В.

Глава администрации

Е.Н. Ермаков

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СЛУЖБА ЕДИНОГО ЗАКАЗЧИКА
ПОСЕЛЕНИЯ «МОСРЕНТГЕН»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Службы единого заказчика поселения «Мосрентген» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Службы единого заказчика поселения «Мосрентген» (далее- МБУ «СФЗ Мосрентген», либо Учреждение).

1.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счет субсидий из бюджета поселения «Мосрентген» в городе Москве на выполнение муниципального задания и поступлений от приносящей доход деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, города Москвы, Уставом поселения «Мосрентген» в городе Москве, Уставом МБУ «СФЗ Мосрентген».

1.3. Система оплаты труда работников МБУ «СФЗ Мосрентген» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Положением.

1.4. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, то есть с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, будет ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда за счет

средств субсидии из бюджета поселения «Мосрентген» в городе Москве в пределах доведенных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда, а при их недостаточности - из собственных средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя), производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Используемые понятия и определения

2.1. Система оплаты труда работников МБУ «СФЗ Мосрентген» - совокупность правовых норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, с учетом отраслевой специфики деятельности Учреждения.

2.2. Профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.3. Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работников МБУ «СФЗ Мосрентген», за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере, работникам МБУ «СФЗ Мосрентген», занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочные, ночные, работа в выходные (праздничные) дни, в условиях установленного ненормированного рабочего дня).

2.5. Выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусматриваемые системой оплаты труда работников МБУ «СФЗ Мосрентген», с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

2.6. Социальные выплаты – материальная помощь и иные выплаты социального характера, предусмотренные в системе оплаты труда коллективными договорами, соглашениями, локальными актами, трудовыми договорами с работниками.

2.7. Доплата до минимального размера оплаты труда - доплата,

осуществляемая за счет средств местного бюджета в пределах доведенных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, рассчитываемая как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законодательством, в зависимости от фактически отработанного рабочего времени в расчетном периоде, и месячной заработной платой работника, исчисленной в установленном порядке в соответствии с принятой системой оплаты труда, то есть с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера, исходя из выполненной работы, фактически отработанного рабочего времени в расчетном периоде, устанавливаемая ежемесячно локальным нормативным актом, принимаемым работодателем.

3. Условия оплаты труда работников МБУ «СФЗ Мосрентген»

3.1. Система оплаты труда работников МБУ «СФЗ Мосрентген» основана на следующих принципах:

1) соблюдение гарантий, установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы;

2) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее минимальным размером.

3.2. Размер оплаты труда работников МБУ «СФЗ Мосрентген» устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) окладов (должностных окладов), устанавливаемым с учетом Постановления Правительства Москвы от 25 августа 2009 года № 830-ПП «Об увеличении тарифных ставок (окладов) единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений города Москвы;

6) выплат компенсационного характера;

7) выплат стимулирующего характера;

8) социальных выплат.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБУ «СФЗ Мосрентген» устанавливаются в соответствии с величиной принятых в государственных учреждениях города Москвы разрядов и тарифных ставок ЕТС для должностей рабочих и служащих:

Разряды оплаты труда	Тарифные ставки (оклады) (в рублях)
1	6 325,00

2	7 021,00
3	7 779,75
4	8 602,00
5	9 550,75
6	10 562,75
7	11 638,00
8	12 776,50
9	14 041,50
10	15 433,00
11	16 951,00
12	18 279,00
13	19 734,00
14	21 252,00
15	22 897,00
16	24 668,00
17	26 565,00
18	28 463,50

3.4. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, иных отклоняющихся от нормальных условиях). Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде коэффициентов к тарифной ставке работников МБУ «СФЗ Мосрентген».

Выплаты компенсационного характера производятся:

- за работу в ночное время – 1,4 тарифной ставки почасовой оплаты за каждый час работы в ночное время;
- за работу в выходной или нерабочий праздничный день – 2,0 тарифной ставки за рабочий день (смену);
- за сверхурочную работу – за первые два часа работы 1,5 тарифной ставки почасовой оплаты, за последующие часы – 2,0 тарифной ставки почасовой оплаты;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, а также за выполнение с согласия работника дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей работника – по соглашению сторон трудового договора, но не менее 0,5 тарифной ставки оплаты труда по соответствующей должности.

Выплата компенсационного характера в виде доплаты до установленного минимального размера оплаты труда в городе Москве назначается и производится работнику, ежемесячный размер оплаты труда которого по замещаемой должности, произведенный в соответствии с настоящим Положением, а также коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, ниже установленного минимального размера оплаты труда.

3.5. Работникам МБУ «СФЗ Мосрентген» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- Выплаты за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ – ежемесячная премия: до 100% оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.

Размер выплат определяется руководителем учреждения с учетом результатов труда работника за текущий месяц, в том числе: интенсивности, напряженности, трудоемкости, качества оказанных услуг и выполнения работы.

- для административно-управленческого персонала выплаты за продолжительность (стаж) работы в данной организации:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и более	30

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда. Размер и условия выплат стимулирующего характера отдельным работникам могут дополнительно устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительных органов работников.

Выплаты стимулирующего характера директору МБУ «СФЗ Мосрентген» устанавливаются Администрацией поселения «Мосрентген» в городе Москве, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

С учетом результатов работы трудового коллектива за отчетный период (по итогам квартала, года), а также в целях поощрения отдельных работников за выполнение особо сложных заданий учреждение вправе произвести дополнительное единовременное премирование работников в пределах образовавшейся экономии денежных средств по фонду оплаты труда.

3.6. Работникам МБУ «СФЗ Мосрентген» устанавливаются следующие социальные выплаты:

3.6.1. Материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску – в размере двух должностных окладов в год.

Основанием для выплаты материальной помощи является заявление, в котором работник просит оказать ему материальную помощь к предстоящему отпуску и приказ директора Учреждения о выплате материальной помощи к предстоящему отпуску в установленном размере. При предоставлении отпуска по частям, материальная помощь предоставляется к любой части отпуска.

Материальная помощь к отпуску не может быть оказана сотруднику в

счет будущего года.

3.6.2. Иные выплаты социального характера.

Размер, условия и порядок предоставления иных выплат социального характера устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения. Данный вид выплат производится за счет средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

3.7. Расчет ежемесячной заработной платы работника МБУ «СЭЗ Мосрентген» осуществляется по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + КВ + СВ, \text{ где}$$

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы

КВ – установленные компенсационные выплаты работнику;

СВ - установленные стимулирующие выплаты работнику.

Размер ежемесячной оплаты труда работника МБУ «СЭЗ Мосрентген», рассчитанный в соответствии с формулой, не может быть меньше минимальной заработной платы в городе Москве, устанавливаемого трехсторонним соглашением между Правительством города Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей. В случае, если размер ежемесячной оплаты труда работника окажется меньше установленного минимального размера оплаты труда в городе Москве, работнику производится компенсация (доплата) до указанного минимального размера оплаты труда.

4. Формирование фонда оплаты труда.

4.1. Фонд оплаты труда работников МБУ «СЭЗ Мосрентген» формируется на календарный год, в соответствии с размером расходных обязательств бюджета поселения «Мосрентген» в городе Москве на выполнение учреждением муниципального задания, а также средств от приносящей доход деятельности.

4.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда, сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.3. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера.